

PRADO VIDIGAL

Checklist IA sem viés de gênero

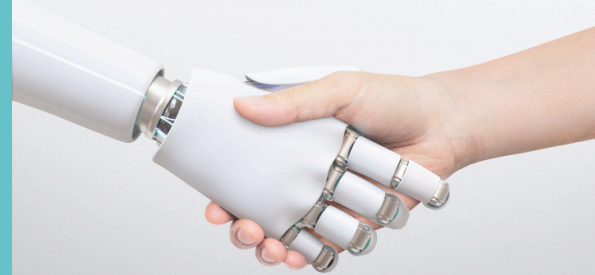
Material elaborado por
Prado Vidigal Advogados
em março de 2025



A IA como aliada

A Inteligência Artificial (IA), apesar dos inúmeros benefícios, também traz desafios relacionados à equidade de gênero, especialmente quando desenvolvida ou implementada sem atenção adequada às questões éticas e sociais.

Contudo, existem diversos exemplos concretos que ilustram como a **IA responsável pode ser uma poderosa aliada** na promoção da equidade de gênero e na defesa dos direitos das mulheres, ajudando a criar uma sociedade mais justa e inclusiva.



Exemplos



Apoio a Vítimas de Violência de Gênero: sistemas de IA, como os chatbots Violetta e Sophia, oferecem suporte imediato a mulheres em situação de violência doméstica. Esses assistentes virtuais proporcionam informações sobre direitos e orientam as vítimas na busca por ajuda.



Detecção de Disparidades Salariais: ferramentas de IA são capazes de analisar dados salariais em empresas para identificar diferenças de remuneração entre gêneros. Ao destacar essas disparidades, as organizações podem implementar políticas de remuneração mais equitativas, promovendo a igualdade no ambiente de trabalho.



Recrutamento Inclusivo: sistemas de recrutamento baseados em IA podem ser configurados para ignorar informações pessoais, como nome e gênero, focando apenas nas qualificações e experiências das pessoas candidatas. Isso reduz vieses humanos inconscientes no processo seletivo, aumentando as chances de contratação justa e paritária.



Combate ao Sexismo na Internet: pesquisadores da Espanha e do Egito desenvolveram um sistema de alerta contra o sexismo que utiliza técnicas de processamento de linguagem natural e IA para analisar postagens públicas em redes sociais e identificar comentários sexistas.

Checklist para uma IA sem viés de gênero

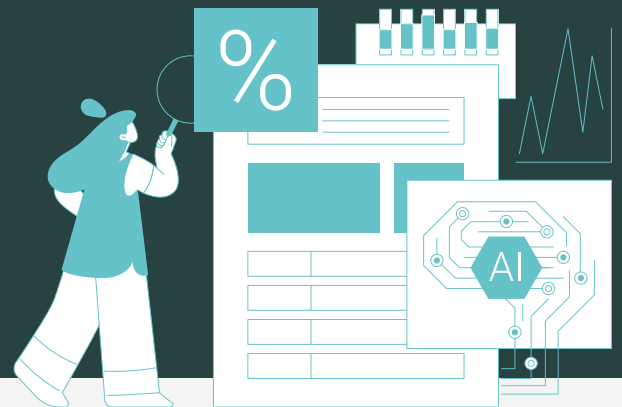
PRADO VIDIGAL

O checklist apresentado abaixo tem o objetivo de auxiliar na identificação e mitigação de vieses de gênero no desenvolvimento e/ou uso de sistemas baseados em IA, tendo sido elaborado com base em diretrizes internacionais reconhecidas, incluindo o AI Act da União Europeia, os princípios da OCDE para Inteligência Artificial e as recomendações da UNESCO sobre Ética em IA.

Importante destacar que este checklist é uma mera **referência inicial** e não substitui avaliações técnicas ou jurídicas mais detalhadas, que verifiquem as particularidades da IA em questão. Algumas perguntas podem ser mais relevantes para equipes técnicas responsáveis pelo desenvolvimento de sistemas de IA, enquanto outras farão mais sentido para organizações que adotam ou utilizam esses sistemas.

Recomenda-se que as organizações usem este material como **ponto de partida** para promover discussões internas e aprimorar práticas relacionadas ao uso ético e inclusivo da IA.

Este é um primeiro passo para contribuir positivamente com a equidade de gênero e a proteção dos direitos das mulheres no contexto tecnológico atual.



Identificação de Vieses

Dados de Treinamento e Validação:

- Os dados utilizados para treinar o sistema têm representatividade suficiente e promovem equidade em relação a gênero, especialmente considerando mulheres e grupos subrepresentados?
- O dataset utilizado foi revisado para garantir ausência ou redução de estereótipos de gênero nos exemplos fornecidos ao modelo de IA?

Análise de Resultados e Performance:

- Os resultados da IA foram testados para detectar diferenças significativas (disparidade de precisão ou erro) entre diferentes grupos de gênero?
- Há testes específicos para identificar vieses na tomada de decisões automatizadas, especialmente se relacionadas à contratação, concessão de crédito, avaliação de desempenho ou reconhecimento facial?

Mitigação e Controle

Accountability:

- Há políticas, procedimentos ou diretrizes internas que considerem elementos de equidade e diversidade na aquisição, desenvolvimento e uso de soluções baseadas em IA?
- Há diversidade de gênero nas equipes que desenvolvem, implementam e supervisionam a IA?

Técnicas e Metodologia:

- A organização utiliza técnicas ou métodos específicos para identificar e reduzir possíveis desequilíbrios ou vieses nos dados utilizados no treinamento dos sistemas de IA (ex.: balanceamento de dados, reamostragem ou modelos fairness-aware)?
- Os resultados obtidos são periodicamente revisados por equipes multidisciplinares e diversas para validação de equidade e ausência de discriminação de gênero?

Transparência:

- Existem mecanismos claros e transparentes que informem como os dados relacionados ao gênero são tratados durante o desenvolvimento e/ou uso dos sistemas de IA?
- A organização disponibiliza meios eficazes para receber feedback das pessoas usuárias, incluindo o reporte de suspeitas ou casos confirmados de discriminação ou vieses de gênero associados ao uso dos sistemas de IA?

Monitoramento Contínuo

- Existem processos periódicos de auditoria ou monitoramento dos sistemas de IA, que incluam especificamente a avaliação de impactos e possíveis vieses relacionados a gênero?
- A organização possui mecanismos para retroalimentação das avaliações realizadas, incorporando melhorias contínuas com base em feedback interno e externo sobre vieses identificados?

Quer saber mais sobre como podemos ajudar nos desafios de IA da sua organização?

Acesse nossos serviços em IA [→](#)

Fale com a gente [→](#)

